

Angemessene Verträge für dauerhafte Arbeitsplätze ab Beginn der Berufslaufbahn



**DIE WELT
DANACH
IST JETZT!**

**ALLE GEMEINSAM FÜR EINE
GERECHTERE UND SOLIDARISCHERE
GESELLSCHAFT**



www.diecsc.be

Angemessene Verträge für dauerhafte Arbeitsplätze ab Beginn der Berufslaufbahn

Die Berufslaufbahn junger Arbeitnehmer beginnt oft mit einem unsicheren Arbeitsvertrag. Dabei ist neben angemessenen Löhnen und guten Arbeitsbedingungen die Schaffung von stabilen Berufsperspektiven das beste Mittel, um die Arbeitnehmer zu motivieren und sie langfristig am Arbeitsplatz zu halten.

Die CSC fordert daher die Regierung und Arbeitgeber nachdrücklich dazu auf:

- › Die **Einstellung junger Arbeitnehmer** mit **unbefristeten Arbeitsverträgen** zu fördern.
- › **Die Flexibilitätsmaßnahmen auf die Arbeit zu beschränken.** Diese Maßnahmen müssen unbedingt den Konzertierungsorganen überlassen werden, indem Ausgleichsmaßnahmen vorgeschlagen werden.
- › **Die Ausbildungspläne aufzuwerten** und sie für alle zugänglicher zu machen.
- › **Die Arbeitszeit kollektiv zu reduzieren mittels Lohnfortzahlung und Ersatzeinstellungen.**
- › **Den Lohn der Jugendlichen in der dualen Ausbildung zu erhöhen.**
- › **Die Beschäftigungsbeihilfen** an eine dauerhafte Eingliederung des Arbeitsuchenden in das Unternehmen zu knüpfen.
- › **Lokale Arbeitsplätze zu fördern**, um die soziale Eingliederung von schwer zu vermittelnden jungen Arbeitnehmern zu ermöglichen, die von der öffentlichen Politik vergessen wurden.

**DIE WELT
DANACH
IST JETZT!**



www.diecsc.be